





		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplicar métodos, técnicas e procedimentos de pagamento aos fornecedores.</li> <li>- Utilizar os equipamentos e instrumentos de apoio à faturação, à cobrança e ao pagamento.</li> <li>- Processar o preenchimento de contratos de crédito aos clientes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pensamento crítico e pensamento criativo (D)</li> <li>- Relacionamento interpessoal (E)</li> <li>- Desenvolvimento pessoal e autonomia (F)</li> <li>- Saber científico, técnico e tecnológico (I)</li> </ul>		
<b>Atitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumprimento de regras</li> <li>• Envolvimento no trabalho</li> <li>• Responsabilidade</li> <li>• Autonomia</li> <li>• Empenho</li> <li>• Respeito e empatia para com colegas e docente</li> </ul>			<b>20%</b>	

Níveis de Consecução dos Descritores de Desempenho	
Totalmente desenvolvido. Domina com qualidade e sem falhas. Cumprir sempre ou quase sempre.	Nível 5 Muito Bom 18 a 20 valores
Desenvolvido na maior parte. Domina com algumas falhas. Cumprir na maioria das vezes.	Nível 4 Bom 14 a 17 valores
Desenvolvido satisfatoriamente. Domina parcialmente. Cumprir satisfatoriamente.	Nível 3 Suficiente 10 a 13 valores
Pouco desenvolvido. Domina parcialmente, com muitas dificuldades. Raramente cumpre.	Nível 2 Insuficiente 5 a 9 valores
Não desenvolvido. Não domina. Quase nunca cumpre.	Nível 1 Insuficiente 0 a 4 valores